Verhaltenskodex der CCL Design Stuttgart GmbH
zur gesellschaftlichen Verantwortung

Code of Conduct of CCL Design Stuttgart GmbH
on social responsibility

Die nachfolgenden Leitsätze I bis V, die sich am Verhaltenskodex des WPV (Wirtschaftsverbände Papierverarbeitung e.V.)[0] orientieren, bilden den Standard unseres unternehmerischen Verhaltens und sollen Situationen vorbeugen, die die Integrität des Unternehmens und seiner Mitarbeiter in Frage stellen könnten.
Die Prinzipien des UN-Global Compacts[1] finden dabei Beachtung.

The following principles I to V, that comply with the WPV Code of Conduct[0], shall constitute a binding standard for all our corporate activities and are intended to prevent situations that may call into question the integrity of the company and their employees.
The principles of the UN Global Compact[1] are taken into consideration.

I. Allgemeine Regelungen

1. Geltungsbereich
Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Produktionsstätten der CCL Design Stuttgart GmbH.

2. Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen
Das Unternehmen hält die geltenden Gesetze, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften der jeweiligen Länder ein, in denen es tätig ist. Es orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

3. Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher
Das Unternehmen praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang, Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

4. Geschäftsgeheimnisse
Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden vom Unternehmen und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

I. General Provisions

1. Scope
This Code of Conduct is binding for all branches and production facilities of CCL Design Stuttgart GmbH.

2. Laws, standards and ethical behavior
The company complies with the applicable laws, standards and other legal provisions of the countries in which it operates. The undersigned company gears its activities towards universally held ethical values and principals, especially integrity, honesty, respect of human dignity, openness and non-discrimination based on religion, ideology, gender and ethnicity.

3. Business partners, authorities and consumers
The undersigned company follows the generally accepted commercial practices of fairness and honesty.
It fosters partnership and trusting interaction with the supervisory authorities. Consumer protecting standards are observed.

4. Confidentiality
Confidentiality is maintained by the undersigned company and its employees with regard to its business partners' commercial secrets. The communication of confidential information to third parties or the public is prohibited. The obligation to observe secrecy continues to apply after termination of employment for all employees.

II. Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

1. Kartellrecht
Das Unternehmen verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet.
Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einen Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen des Unternehmens.

II. Anti-trust regulations and competition law

1. Anti-trust law
The undersigned company is committed to fair competition. Laws protecting competition, especially anti-trust law and other regulations, that regulate competition, are observed.
Unlawful agreements regarding price or other conditions, sales territories or customers as well as abuse of market power contradict the corporate management principles.

2. Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption
Das Unternehmen lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integeres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.
Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

III. Globale Richtlinien

1. Menschenrechte
Die international anerkannten Menschenrechte[2] werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.

2. Kinderarbeit
Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

3. Zwangsarbeit
Jede Form von Zwangarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie diesen ähnliche Zustände wird abgelehnt. Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.[3]

4. Entlohnung
Alle Beschäftigten sollen für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn enthalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Das Entgelt ist in praktischer Weise auszuzahlen (bar, Scheck, Überweisung) sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung zu stellen.[4]

5. Arbeitszeit
Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO Konventionen.[5]

6. Gesundheit und Arbeitsschutz
Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Es sind entsprechende Systeme der Arbeitsidentität einzurichten, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden.[6]

7. Umweltschutz
Das Unternehmen beachtet die Ziele eines nachhaltigen Umweltschutzes und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Umwelt- und Ressourcen schonende Produktionsmethoden werden in diesem Zusammenhang angestrebt. Im Einklang mit den Grundsätzen der Rio-Deklaration der Vereinten Nationen[7] geht das Unternehmen mit natürlichen

2. Bribery and corruption
The undersigned company rejects corruption and bribery and does not tolerate these practices. It uses suitable means to promote transparency, trading with integrity, responsible leadership and company accountability.
The undersigned company shall comply to the applicable criminal law on corruption. In principle, contraventions are subject to employment law sanctions.

III. Global guidelines

1. Human rights
Internationally accepted human rights[2] are supported explicitly and sustainably.

2. Child labor
Child labor and any form of exploitation of children and adolescents are not tolerated. The corresponding laws are observed.

3. Forced labor
Any form of forced labor, debt bondage, serfdom or slave labor or slavery as well as any conditions similar to those is rejected. No employee may be forced to work, either directly or indirectly, through the use of force and/or through intimidation.[3]

4. Remuneration
All employees shall receive fair compensation for full-time positions that should be sufficient to cover the employees' basic needs. The wages shall be paid in a practical way (cash, check, bank transfer) and pay slips have to be provided in a suitable manner. [4]

5. Working time
Hours of work are according to the domestic laws in force, industrial standards or the relevant ILO Conventions.[5]

6. Health and occupational safety
Domestic and international regulations to ensure occupational health and safety at workplaces are observed. Corresponding systems of work identity shall be installed, which avoid health and safety hazards. [6]

7. Environmental protection
The undersigned company fulfills the requirements and the standards for environmental protection and acts in an environmentally conscious way at all locations where it is in operation. In this context, it strives for environmentally compatible and resource-saving production methods. For additional responsibility with natural resources, it holds to the principles of the Rio Declaration[7].

Ressourcen verantwortungsvoll um.

IV. Ethische und soziale Grundsätze

1. Diskriminierung
Das Unternehmen lehnt eine Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale.[8]

2. Belästigung
Das Unternehmen missbilligt physische, psychische oder sexuelle Gewalt sowie verbale Belästigung.

3. Meinungsfreiheit
Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet.

4. Privatsphäre
Die Privatsphäre wird geachtet.

V. Lieferanten

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodex werden den unmittelbaren Lieferanten vermittelt, die Einhaltung wird bestmöglich gefördert und es wird empfohlen, die Inhalte zu befolgen und den Verhaltenskodex in der Lieferkette weiterzugeben.

IV. Ethical and social principles

1. Discrimination
The company rejects discrimination in hiring and employment, in particular discrimination on the grounds of race, national or ethnic origin, color, gender, mental or physical disability, age, religion, membership of a workers' organization or other personal characteristics. [8]

2. Harassment
The undersigned company disapproves of psychological, physical or sexual violence and verbal harassment or abuse.

3. Freedom of Conscience
The undersigned company guarantees the right to freedom of conscience and freedom of expression.

4. Privacy
Privacy is respected.

V. Suppliers

The undersigned company commits to promoting adherence to the content of this Code of Conduct at every point to its suppliers and in other parts of the value chain.

0 Verhaltenskodex des Vereins Wirtschaftsverbände Papierverarbeitung (WPV) e.V., in der Fassung vom 20.03.2013
Code of Conduct of WPV (German Trade Association Paper Processing Industry) , in the amended version as from March 20, 2013
1 Abrufbar unter http://globalcompact.de/index.php?id=14
available at: http://www.unglobalcompact.org/
2 Allgemeine Erklärung der Menschenrechte - UN-Doc. 217, sog. UN-Menschenrechtscharta
Universal Declaration of Human Rights – UN-Doc. 217 (UN Charter of Human Rights)
3 vgl. ILO-Konventionen 29 und 106
see ILO Conventions 29 and 106
4 vgl. ILO-Konventionen 16 und 131
see ILO Conventions 16 and 131
5 vgl. ILO-Konventionen 1 und 14
see ILO Conventions 1 and 14
6 vgl. ILO Konvention 155
see ILO Convention 155
7 27 Grundsätze der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung, beschlossen von der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung (UNCED), Rio de Janeiro, 1992
27 Principles of the Rio Declaration on Environment and Development, adopted by the at the United Nations Conference on Environment and Development (UNCED), Rio de Janeiro, 1992
8 vgl. ILO-Konventionen 100, 111, 158 und 159 (CoC 14.09.2011)
see ILO Conventions 100, 111, 158 and 159 (CoC 14/09/2011)